

Den röda lilla boken

HÄLSO- OCH SJUKVÅRDENS
UTVECKLINGSSTIPENDIUM 2025

-

PRESENTERAD AV:
KRISTOFER KANT, FYSIOTERAPEUT,
KIRURGKLINIKENS REHABENHET

Bakgrund

-

Varför behövdes en förändring??

KIRURGKLIKENS REHABENEHET

STOR OCH BRED

UPPDELAD OCH OSYNKAD

HÖG ARBETSBELASTNING

OJÄMT FÖRDELAD

HUR KAN VI JOBBA BÄTTRE?

Liten bok – Stor skilland

- PRIORITERINGSLISTA
- 1 DAGLIGT MÖTE
- OBLIGATORISKT
- KORTA AVSTÄMMNINGAR (max 15min)
- ENKELT
- TYDLIGT
- SNABBT
- PATIENTCENTRERAT



Framgångsfaktorer

"Utvecklingsarbete behöver inte vara komplicerat – bara fokuserat."

Det hela handlar om att öka effektivitet genom samarbete.

Gå snabbt ensamt, långt tillsammans!

Vi riktar om våra resurser dit de behövs och finns då alltid där. För att hjälpa medarbetare och patient.

Resultat och effekter

Genom denna enkla förändring har vi ändrat vårt synsätt och arbetssätt, blivit mer inkluderade och förbättrat vårt teamarbete samt öka tillhandahållandet av våra effektiva tjänster. Vi har således fått ett bättre fungerande flöde i rehabiliteringskedjan och nöjd personal.

”Ett förbättringsarbete som är både enkelt och genialt.” – Emmanuel Ezra. Verksamhetschef, Kirurgkliniken



RÄTT VÅRD I RÄTT TID, PÅ
RÄTT NIVÅ



MINSKAD
ARBETSBELASTNING



ÖKAD TEAMKÄNSLA



ÖKAD PATIENTNÖJDHET

Tack så mycket

KRISTOFER KANT | LEG. FYSIOTERAPEUT
KIRURGKLINIKENS REHABENHET
VÄSTERÅS SJUKHUS